

段々と暑い日が多くなってきましたが
いかがお過ごしでしょうか？
ハラスメントに対しての知識を深めていただくために
今回はパワー・ハラスメントについて、ご紹介します。



(例) 4月から赴任してきた上司の態度が威圧的で、職員が委縮しており、体調を崩す職員も出てきた。

例えば、仕事が上手くまわらないと、**尋常じゃないほど怒鳴り散らし**

「あほか！！」「辞めさせるぞ」「お前は覚えが悪いから、もう仕事をやらないぞ」「お前が

いると他の職員が迷惑する」などと言う。上司は一回怒り出すと、怒りが収まらないのか、**長時間叱り続け**
る。それが**頻繁に起こり**、職員の士気が下がりはじめている。

あなたはこれを読んで、どう思いましたか？

名古屋大学では、パワー・ハラスメントに関して、以下のように定めています。

パワー・ハラスメントとは、職務遂行上において優位な立場にあるものが、その地位や職務権限を濫用して、本学の構成員等に対して不適切かつ不当な言動を行い、これによって相手が就労及び職務遂行に関して不利益・損害を被ることをいう。

こんなこと、ありませんか？

あなたが日々受けている行為は、パワー・ハラスメントかもしれません。

- ✧ 多数の者がいるところで罵倒する。
- ✧ 些細なミスなのに、そこだけを大げさに強調して非難する。
- ✧ 業務を遂行する上で必要な情報を故意に伝えない。
- ✧ 挨拶をしてもそっぽを向いて無視する。また、指示を仰ごうと何度話しかけても無視され続ける。

ハラスメント相談センターは、守秘義務がありますので、相談内容が外部に漏れるということは決してありません。「これって、ハラスメント？」と思われたら、ご連絡ください。心の整理や解決方法を一緒に考えていきます。

<名古屋大学 ハラスメント相談センター>

*** 東山キャンパス ***

工学部 7号館 B棟 2階

月曜～金曜日（祝日を除く）

9：00～17：00（東山&鶴舞共通）

Tel 052-789-5806

Fax 052-789-5968（東山&鶴舞共通）

*** 今春 4月 open!! 鶴舞分室 ***

旧西病棟 452

火曜日（祝日を除く）

Tel & Fax 052-744-2827

詳しいガイドラインについてはホームページを見てね!!

<http://www.sh-help.provost.nagoya-u.ac.jp>